

Утвърдил:.....

Кирил Котев

Председател на УС

на СНЦ „Местна инициативна група Сандански – МИГ Сандански“



ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА

ЗА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА

в СНЦ „МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА САНДАНСКИ-МИГ САНДАНСКИ ”

I. Общи положения

Чл. 1. (1) Настоящите Вътрешни правила за работната заплата, изписвани по-нататък за краткост "Правилата", уреждат организацията на работната заплата на работещите по трудово правоотношение в СНЦ «МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА САНДАНСКИ-МИГ САНДАНСКИ.» – гр. САНДАНСКИ, изписано по-нататък за краткост „СДРУЖЕНИЕТО“ в съответствие с Кодекса на труда, Наредбата за договаряне на работната заплата, Наредбата за структурата и организацията на работната, както и всички нормативни актове, уреждащи въпроси, свързани с работната заплата и нейната организация, като отчитат спецификата на различните длъжности и характерните за тях трудови задължения.

(2) Правилата се допълват, изменят и утвърждават от Ръководителя, в съответствие с приетата нормативна уредба.

Чл.2. С настоящите правила се определят:
1. Общи положения за организацията на работната заплата;
– 2. Условието, реда и начините за формиране на средствата за работна заплата;
3. Условието и реда за определяне и изменение на основните месечни заплати;
4. Редът и начинът за определяне и изменение на допълнителните трудови възнаграждения.
4. Определяне на минимални стойности или на диапазони на основните заплати по длъжностни нива;

Чл. 3. Основната цел на тези правила е чрез законосъобразна и справедлива организация на работната заплата да се мотивират служителите и работниците за ефективно изпълнение на служебните им задължения, постигане на целите и общата политика на Сдружението за развитие, както и за общо подобряване ефективността от неговата дейност.

II. Формиране на средствата за работна заплата

Чл. 4. (1) Средствата за работна заплата за съответен период, се изплащат от Финансиране по ПРСР2014-2020г.

1. основни месечни заплати по трудов договор;
2. допълнителни и други трудови възнаграждения;
3. за платен годишен отпуск

III. Определяне и изменение на основните месечни заплати

Чл.5. (1) Индивидуалният размер на основната месечна заплата на работещите по трудово правоотношение при пълно работно време не може да бъде по-нисък от

нормативно определения минимален размер на работната заплата за страната;
(2) Конкретните размери на индивидуалните основни месечни заплати на работниците и служителите, се определят по реда и условията, определени в КТ и настоящите Правила.
Чл. 6.(1) Измененията на основните месечни заплати на работниците и служителите се извършват при:
1. промяна с нормативен акт;
2. преназначаване на друга длъжност;
3. в други случаи, предвидени в нормативен акт.
4. в други случаи, при спазване разпоредбите на чл. 118, ал. 3 и чл. 119 от Кодекса на труда.

Чл. 7. (2) Увеличенията на индивидуалните основни месечни заплати се предлагат от ръководителите на звената, а новите размери на индивидуалните основни месечни заплати се определят от Управителят.

IV. Допълнителни възнаграждения

Чл.8. Работниците и служителите, работещи по трудово правоотношение, могат да получават допълнителни възнаграждения, както следва:

1. допълнително възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит в размер на 0.6% от индивидуалната основна месечна заплата за всяка година прослужено време (стаж). Това право възниква при първата година придобит трудов стаж и професионален опит.

1.1. За работници и служители, които към момента на влизане в сила на наредбата се намират в трудово правоотношение със СНЦ «МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА САНДАНСКИ-МИГ САНДАНСКИ.» – гр. САНДАНСКИ, както и в случаите на промяна на работодателя по чл. 123 и 123а от Кодекса на труда, размерът на допълнителното трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит, определен по реда на наредбата, не може да бъде по-малък от размера на допълнителното трудово възнаграждение за продължителна работа, определено в процент и получавано в размер по реда на отменената Наредба за допълнителните и други трудови възнаграждения, приета с Постановление № 133 на Министерския съвет.

1.2. За работници и служители, постъпващи на работа след влизане в сила на наредбата, продължителността на трудовия стаж и професионалния опит, за които се изплаща допълнително трудово възнаграждение, работодателят отчита и трудовия стаж на работника или служителя, придобит в друго предприятие на същата, сходна или със същия характер работа, длъжност или професия.

1.3. за „сходна или със същия характер работа, длъжност или професия“ се зачита придобитият за това време трудов стаж и професионалния опит при друг работодател, когато служителят е извършвал дейност в област или области, които са свързани с функциите и изискванията за заемане на длъжността, определени в длъжностната характеристика за съответната длъжност в СНЦ «Местна инициативна група Сандански» – гр. Сандански.

1.4. Документи, служещи са доказване, са трудовата книжка, професионална характеристика, длъжностна характеристика, карти за оценка на работното място.

2. други допълнителни възнаграждения, регламентирани в нормативни актове – размерите (минимални или фиксирани) и условията за получаването им са тези, определени в съответния нормативен акт или КТ.

V. Изчисляване на brutните месечни заплати

Чл. 9. Brutните месечни заплати на работниците и служителите работещи по трудово правоотношение включват:

1. основната работна заплата;
2. възнаграждението над основната работна заплата, определено според прилаганите

системи за заплащане на труда;
3. възнаграждението за платен годишен отпуск.
4. други допълнителни възнаграждения, съгласно КТ и/или регламентиранни в нормативни актове, и/или в тези Правила.

Чл. 10. (1) Среднодневният размер на основната заплата се изчислява като индивидуалната основна месечна заплата на лицето се раздели на броя на работните дни през съответния месец.
(2) Часовият размер на основната заплата се изчислява като среднодневната основна заплата за съответния месец се раздели на законоустановената продължителност на дневното работно време в часове.

Чл.11. (1) Среднодневното брутно трудово възнаграждение по чл. 177 от Кодекса на труда се установява, като полученото брутно трудово възнаграждение за последния календарен месец, предхождащ ползването на отпуска, през който работникът или служителят е отработил най-малко 10 дни, се раздели на броя на отработените дни през този месец.

(2) В брутното трудово възнаграждение извън случаите по чл. 177 и 228 от Кодекса на труда се включват основното трудово възнаграждение и допълнителните трудови възнаграждения с постоянен характер, определени с индивидуалния трудов договор, доколкото друго не е предвидено в Кодекса на труда.

(3) Когато към или след началната дата на платения отпуск на работника или служителя е увеличена основната му работна заплата за минал период, включващ и месеца, който е база за изчисляване на възнаграждението за платен отпуск по реда на чл. 177 от Кодекса на труда, към възнаграждението за отпуска се заплаща добавка, изчислена с процента на увеличение на новото и предишното брутно трудово възнаграждение, определени по трудовото правоотношение.

VI . Определянето на минимални стойности и/или на диапазони на основните заплати по длъжностни нива се извършва въз основа на утвърдената численост и структура на персонала като минималната стойност на основната месечна заплата на работещите по трудово правоотношение при пълно работно време не може да бъде по-нисък от нормативно определения минимален размер на работната заплата за страната.

VII.Ред и начинът за изплащане на работната заплата.

Работните заплати се изплащат на 25 число на месеца, следващ месеца за който се отнасят. Когато датата за изплащане се падне в почивни или празнични дни заплатите се изплащат в последния възможен ден преди почивния и празничния ден. Изплащането на работните заплати по банков път.

VIII. Заключителни разпоредби

§ 1. За допуснати нарушения на определените изисквания в настоящите Правила, виновните длъжностни лица носят дисциплинарна отговорност, ако не подлежат на по-тежко наказание.

§ 2. Настоящите правила се прилагат спрямо всички работници и служители, които са в трудово правоотношение със СНЦ "Местна инициативна група Сандански-МИГ Сандански" гр.Сандански и се довеждат до знанието на всички служители на Сдружението.

§ 3.(1) Настоящите правила са одобрени с Решение № 134/ 19.12.2016 г. на Колективния върховен орган (ОС).

(2) Правилата се допълват, изменят и утвърждават със заповед на Ръководителя, след съгласуване с представители на работниците и служителите.